



Open badge EOS "Empathic and Open School"

Project № 2021-1-FR01-KA220-SCH-000032791, Erasmus +

Partner: Regional Department of Education – Burgas, Bulgaria



→ Critères d'attribution du Open badge EOS :

Pour obtenir un badge, il est nécessaire de remplir 3 critères sur 5.

3 niveaux de maîtrise :

Niveau 1 : Apprenti

- participer : présence sur au moins 1 session de formation (LTT)
- connaître : être capable d'adapter et de transférer au moins 1 protocole dans son propre pays
- expérimenter : avoir testé au moins 1 protocole sur au moins un semestre
- disséminer : être capable de partager ses expérimentations et son expérience avec ses pairs
- implémenter : être capable d'intégrer au moins 1 protocole à sa structure



Niveau 2 : Ambassadeur

- participer : présence sur au moins 3 sessions de formation (LTT)
- connaître : être capable d'adapter, de transférer et de mettre en réseau au moins 2 protocoles dans son propre pays
- expérimenter : avoir testé au moins 2 protocoles sur au moins une année
- disséminer : être capable de partager ses expérimentations et son expérience en formation/en séminaire
- implémenter : être capable d'intégrer au moins 2 protocoles à sa structure

Niveau 3 : Expert

- participer : présence sur au moins 5 sessions de formation (LTT)
- connaître : être capable d'adapter, de transférer et de mettre en réseau au moins 4 protocoles dans son propre pays
- expérimenter : avoir testé au moins 4 protocoles sur au moins une année
- disséminer : être capable de construire une parcours de formation/un séminaire et/ou de le diffuser à un niveau local/régional/national/international
- implémenter : être capable d'intégrer au moins 4 protocoles à sa structure

COMPETENCES DEVELOPPEES :

- capacité de réseautage (coordination et gestion)
- compétences sociales et culturelles (aptitudes multilinguistiques, écoute active, communication empathique et non violente)
- compétences en citoyenneté active et approche fondée sur les droits de la personne (approche participative)
- méthodes didactiques non formelles : méthodes créatives, apprentissage par l'action, jeu de rôle d'apprentissage coopératif, tutorat par les pairs
- réflexion critique
- compétences organisationnelles (travail d'équipe, attitude d'écoute, créativité, capacité à résoudre des problèmes et résistance au stress)
- compétences sociales (communication efficace, gestion des conflits, leadership)



- **OB EOS criteria**

To obtain a badge, 3 out of 5 criteria must be met.

3 levels of mastery:

Level 1: Apprentice

- participate: attend at least 1 training session (LTT)
- know: be able to adapt and transfer at least 1 protocol in your own country
- experiment: have tested at least 1 protocol over at least one semester
- disseminate: be able to share experiments and experience with peers
- implement: be able to integrate at least 1 protocol into your organization.

Level 2: Ambassador

- participate: attend at least 3 training sessions (LTT)
- know: be able to adapt, transfer and network at least 2 protocols in your own country
- experiment: have tested at least 2 protocols over at least one year
- disseminate: be able to share experience and experiments in training/seminars
- implement: be able to integrate at least 2 protocols into your organization.

Level 3: Expert

- Participate: attend at least 5 training sessions (LTT)
- know: be able to adapt, transfer and network at least 4 protocols in your own country
- experiment: have tested at least 4 protocols over at least one year
- disseminate: be able to build a training course/seminar and/or disseminate it locally/regionally/nationally/internationally
- implement: be able to integrate at least 4 protocols into one's own

SKILLS DEVELOPED

- Networking (coordination and management)
- Social and cultural skills (multi-lingual skills, active listening, empathic and non-violent communication)
- Active citizenship skills and a human rights-based approach (participatory approach)
- Non-formal teaching methods: creative methods, action-based learning, cooperative learning role play, peer tutoring
- Critical thinking



- Organizational skills (teamwork, listening attitude, creativity, problem solving and stress resistance)
- Social skills (effective communication, conflict management, leadership)